

УТВЕРЖДАЮ

Председатель
государственного учреждения
физической культуры и спорта
«Футбольный клуб «Минск»
И.М. Шлойдо
« 13 » января 2020 г.

ПЛАН
работы комиссии по противодействию коррупции
в государственном учреждении физической культуры и спорта «Футбольный клуб «Минск» (далее – ФК Минск)
на 2020 год

Цели: 1. Повышение эффективности практических мер, направленных на противодействие коррупции.
2. Исключение факторов и условий, способствующих возникновению коррупции.

Задачи: 1. Выполнение требований законодательства, направленного на противодействие коррупции.
2. Обеспечение эффективного функционирования и качественного совершенствования системы профилактики и противодействия преступности и коррупции.

№ п/п	Наименования мероприятий	Ответственные за подготовку	Срок исполнения
1.	Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении физической культуры и спорта «Футбольный клуб «Минск» за 2019 год, составление и утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2020год	Председатель комиссии	январь 2020года

2.	Рассмотрение на заседании постоянно действующей комиссии по противодействию коррупции вопросов состояния работы по борьбе с коррупцией с принятием необходимых мер по повышению эффективности этой деятельности	Председатель комиссии Члены комиссии Начальники отделов	постоянно
3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, допустивших нарушение Антикоррупционной политики государственного учреждения физической культуры и спорта «Футбольный клуб «Минск»	Руководители структурных подразделений	при выявлении нарушений
4.	Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка	Начальник отдела по кадрово-правовой работе	1 раз в квартал
5.	Письменное сообщение руководителю о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в связи с исполнением трудовых обязанностей для принятия мер по предотвращению и урегулированию такого конфликта, в порядке, установленном частью 2 статьи 18 Закона Республики Беларусь от 15.02.2015 года «О борьбе с коррупцией»	Начальник отдела по кадрово-правовой работе Начальник отдела по идеологической работе ✓	постоянно
6.	Рассмотрение вопроса об ответственности по каждому выявленному нарушению Положения как лиц, нарушивших законодательство, так и лиц, бездействие которых способствовало этому нарушению	Начальник отдела по идеологической работе ✓	не реже 1 раза в полугодие
7.	Рассмотрение и анализ поступающей в государственное учреждение физической культуры и спорта «Футбольный клуб «Минск» информации контролирующих органов, государственных органов и организаций, заявлений юридических, физических лиц, индивидуальных предпринимателей о нарушениях антикоррупционного законодательства в структурных подразделениях учреждения	Начальник отдела по кадрово-правовой работе	при поступлении информации контролирующих органов, государственных органов и организаций

8.	Своевременное выявление коррупционных рисков и принятие мер по их исключению путем совершенствования правовых отношений и механизмов осуществления хозяйственной деятельности	Начальник отдела по кадрово-правовой работе Начальник отдела по идеологической работе ✓	постоянно
9.	Взаимодействие с правоохранительными органами с целью повышения компетенции работников в области антикоррупционного законодательства	Начальник отдела по идеологической работе ✓	не реже 1 раза в год
10.	Профилактические беседы по противодействию коррупции, информирование сотрудников о ходе реализации антикоррупционной политики в Республике Беларусь, фактах выявленных коррупционных правонарушений и об ответственности за такие правонарушения	Руководители структурных подразделений	1 раз в полугодие
11.	Совершенствование порядка организации проведения процедур закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств, за счет бюджета, в том числе при строительстве, в целях устранения причин и условий, способствующих коррупции в закупках	Начальник отдела по кадрово-правовой работе	в течении года
12.	Обеспечение публичности принимаемых решений в сфере закупок товаров, работ и услуг, в строгом соответствии с действующим законодательством о закупках в целях исключения коррупционных рисков	Начальник отдела по кадрово-правовой работе	при проведении процедуры закупок
13.	Принятие мер по возмещению виновными должностными лицами вреда, причиненного учреждению, в соответствии с требованиями законодательства	Начальник отдела по кадрово-правовой работе Начальник отдела по идеологической работе ✓	по мере необходимости
14.	Размещение на официальном сайте государственного учреждения физической культуры и спорта «Футбольный клуб «Минск» актуальной информации, связанной с вопросами коррупции. Регулярное обновление соответствующей информации	Начальник отдела по идеологической работе ✓	по мере необходимости
15.	Обеспечение контроля за целевым использованием товарно-материальных ценностей	Руководители структурных	ежемесячно

		подразделений Главный бухгалтер	
16.	Анализ возникновения недостачи, хищения и других потерь товарно-материальных ценностей и денежных средств. Систематический анализ состояния дебиторской задолженности	Главный бухгалтер	IV квартал
17.	Систематический анализ состояния дебиторской задолженности. Осуществление своевременного и полного взыскания дебиторской задолженности	Главный бухгалтер	ежемесячно
18.	Анализ статей затрат при осуществлении деятельности учреждения	Главный бухгалтер	1 раз в месяц
19.	Визирование хозяйственных договоров на предмет экономической безопасности	Руководители структурных подразделений Начальник отдела по кадрово-правовой работе	постоянно
20.	Внутренний контроль за использованием горюче-смазочных материалов, правильностью заполнения путевых листов, автотехники	Начальник отдела транспорта	1 раз в месяц
21.	Доведение до сведения начальников структурных подразделений по направлению деятельности настоящего плана	Начальник отдела по идеологической работе ✓	январь 2020года
22.			

Начальник отдела по идеологической работе



Ю.М.Скорульский