

УТВЕРЖДЕНО
Приказ председателя
государственного
учреждения физической
культуры и спорта
«Футбольный клуб
«Минск»
01.09.2020 № 563

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО БОРЬБЕ С ПЬЯНСТВОМ, АЛКОГОЛИЗМОМ И
НАРКОМАНИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ «МИНСК»

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией (далее – Комиссия) является консультативно-совещательным органом при руководстве государственного учреждения физической культуры и спорта «Футбольный клуб «Минск» (далее – Учреждение) и наделяется соответствующими полномочиями для реализации возложенных на нее задач.

2. Комиссия создается для предупреждения и пресечения проявлений пьянства, алкоголизма и наркомании среди работников Учреждения, проведения профилактической работы.

3. В своей работе Комиссия руководствуется Директивой Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 N 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 № 420, действующим законодательством, решениями местных исполнительных и распорядительных органов и настоящим Положением.

4. В Комиссию избираются члены трудового коллектива, которые по своим деловым и моральным качествам способны успешно выполнять поставленные перед ней задачи. Персональный состав Комиссии утверждается приказом председателя Учреждения.

5. Комиссия проводит свою работу в тесном взаимодействии с профсоюзной организацией Учреждения. О своей деятельности Комиссия регулярно отчитывается перед руководством Учреждения.

ГЛАВА 2
ЗАДАЧИ КОМИССИИ

6. Осуществление антиалкогольной, антинаркотической, укрепление общественной безопасности и дисциплины, содействие формированию здорового образа жизни среди работников Учреждения.

7. Координация деятельности структурных подразделений Учреждения и профсоюзной организации, направленной на борьбу с пьянством, алкоголизмом

и наркоманией, а также разработка и проведение мероприятий по предупреждению и пресечению проявлений пьянства, алкоголизма и наркомании.

8. Инициирование совещаний и собраний по вопросам укрепления дисциплины труда, правил поведения в общественных местах, профилактике пьянства, алкоголизма и наркомании с приглашением представителей правоохранительных и государственных органов, органов здравоохранения.

ГЛАВА 3 ФУНКЦИИ КОМИССИИ

9. На основе анализа складывающейся обстановки разрабатывает и осуществляет профилактические мероприятия по предупреждению пьянства, алкоголизма и наркомании в трудовом коллективе.

10. Рассматривает поступившую информацию в отношении работников из правоохранительных органов, иных учреждений и организаций, осуществляющих профилактику пьянства, алкоголизма и наркомании.

11. Закрепляет общественных лиц для контроля за поведением и оказания помощи в перевоспитании работников, злоупотребляющих алкоголем и наркотиками.

12. Выявляет причины и условия, способствующие пьянству, алкоголизму и наркомании, вносит предложения руководству Учреждения и для их устранения.

13. Совместно со структурными подразделениями Учреждения и профсоюзной организацией проводит различного рода мероприятия, направленные на мотивацию и стимулирование избавления от вредных привычек.

ГЛАВА 4 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ

14. Комиссия имеет право:

14.1 проводить в структурных подразделениях Учреждения проверку состояния работы по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией и по пропаганде здорового образа жизни;

14.2 принимать решения по улучшению профилактической работы среди работников Учреждения;

14.3 заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других должностных лиц Учреждения о проводимой работе по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией и давать по этим вопросам рекомендации;

14.4 принимать на заседаниях Комиссии лиц, злоупотребляющих алкоголем и наркотиками, заслушивать их объяснения о противоправном поведении и требовать от них изменения своего поведения;

14.5 выходить с предложениями к председателю Учреждения о принятии необходимых мер к должностным лицам структурных подразделений, которые

не ведут необходимой борьбы с пьянством, алкоголизмом и наркоманией, не принимают должных мер по предупреждению и пресечению фактов пьянства, алкоголизма и наркомании;

14.6 вносить предложения в профсоюзные комитеты сотрудников о возбуждении ходатайств о применении установленных законом принудительных мер воздействия в отношении членов трудового коллектива, которые своим поведением, связанным со злоупотреблением алкоголя и наркотиков, систематически нарушают общественный порядок или права других лиц;

14.7 принимать участие в проведении мероприятий по организации культурного отдыха членов трудового коллектива, разумного использования ими свободного времени;

14.8 рассматривать материалы в отношении членов трудового коллектива:

о распитии спиртных напитков и употреблении наркотиков в Учреждении или о пребывании на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения;

об участии руководителей структурных подразделений Учреждения в распитии с подчиненными им работниками спиртных напитков, употреблении наркотиков или о непринятии ими мер к отстранению от работы лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, либо о сокрытии случаев распития спиртных напитков, употребления наркотиков или появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения подчиненных им работников.

15. Комиссия вправе принимать следующие меры воздействия к лицам, совершающим правонарушения:

15.1 в письменной форме делать предупреждения о недопустимости аморальных поступков;

15.2 ходатайствовать перед руководством Учреждения о применении к виновному за правонарушения мер общественного воздействия.

16. Комиссия обязана:

16.1 содействовать руководству Учреждения и в проведении профилактической работы среди работников;

16.2 разрабатывать и осуществлять мероприятия по предупреждению пьянства, алкоголизма и наркомании в трудовом коллективе;

16.3 вести учет лиц, злоупотребляющих алкоголем и наркотиками проводить с ними воспитательную работу на работе и в быту;

16.4 вести учет сообщений, поступающих из административных органов, о допущенных правонарушениях, связанных с употреблением алкоголя, наркотиков работниками Учреждения.

ГЛАВА 5 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ

17. Деятельностью Комиссии руководит председатель Комиссии, он планирует ее работу, осуществляет общий контроль за реализацией ее решений,

несет ответственность за деятельность, осуществляемую Комиссией.

18. Председатель Комиссии обеспечивает регулярный созыв Комиссии, определяет вопросы, подлежащие рассмотрению на очередном заседании, представляет на рассмотрение Комиссии планы работы и отчеты о ее деятельности. В период между заседаниями дает членам Комиссии поручения и проверяет их исполнение.

19. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

20. Комиссия рассматривает вопросы на открытом заседании. Трудовой коллектив оповещается о дне заседания Комиссии и вопросах, подлежащих рассмотрению.

21. При рассмотрении материалов в отношении членов трудовых коллективов на заседание Комиссии вызываются правонарушители. Их неявка без уважительной причины не является препятствием для рассмотрения материалов.

22. На заседание Комиссии могут приглашаться в зависимости от характера рассматриваемых вопросов представители органов внутренних дел, здравоохранения, должностные лица иных государственных органов, участие которых в обсуждении рассматриваемых вопросов признается необходимым.

23. Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее половины ее состава. Решение Комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих членов Комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель.

24. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом, в котором указываются дата заседания, краткое содержание рассматриваемого вопроса, сведения о явке лиц, приглашенных и вызванных на заседание Комиссии, и краткое изложение их выступлений.

Протокол подписывается председательствующим в заседании и секретарем.

25. Решение Комиссии о применении мер общественного воздействия может быть обжаловано лицом, к которому применена указанная мера, в течение семи дней в профсоюзный комитет сотрудников, решение которого является окончательным.

26. Подача жалобы на решение Комиссии приостанавливает исполнение решения. Не подлежит исполнению решение Комиссии, если оно не было обращено к исполнителю в течение трех месяцев со дня вынесения.

27. Комиссия осуществляет контроль за исполнением своих решений.